

Фірсанова В.О.

*кандидат економічних наук, старший викладач
кафедри міжнародних економічних відносин та логістики
Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна*

Firsanova Violetta

*PhD in Economics, Senior Lecturer of
International Economic Relations and Logistics Department
V.N. Karazin Kharkiv National University*

АНАЛІЗ СТАНУ ТА СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ ГЛОБАЛЬНОГО РИНКУ ПРАЦІ ПІСЛЯ ПАНДЕМІЇ COVID-19

Анотація. Глобальний ринок праці створює можливості для працевлаштування, особливо в країнах, що розвиваються, де працівники можуть знаходити роботу за кордоном. Цей ринок сприяє не тільки економічному розвитку, але й відіграє важливу роль у соціальному прогресі, покращенні якості життя та стійкому розвитку суспільства. І тому важливе дослідження теоретичних та практичних аспектів світового ринку праці як глобального. Через глобальний ринок праці можна характеризувати стан світової економіки та визначати подальший розвиток інших економічних категорій, систем та прогнозувати потенційні можливості економічного зростання світової економіки. Глобалізація ринку праці сприяє розвитку технологій та цифрових платформ, що дозволяє оптимізувати процеси та підвищувати ефективність бізнесу. Враховуючи певні вразливості глобального ринку праці та неповне відновлення після пандемії COVID-19 необхідна розробка стратегічних напрямків розвитку глобального ринку праці на різних рівнях розвитку економіки.

Ключові слова: глобальний ринок праці, пандемія COVID-19, ключові показники ринку праці, індикатори, безробіття, робочі місця, стратегічні напрямки розвитку.

Вступ та постановка проблеми. Глобальний ринок праці є складною та динамічною системою, в якій взаємодіють мільйони працівників і роботодавців по всьому світу. Попит та пропозиція на трудові ресурси визначаються не лише економічними факторами, а й культурними, соціальними та технологічними змінами. Світова фінансова криза 2008 року та пандемія COVID-19 особливо призвели до масових звільнень та невизначеності на глобальному ринку праці. Саме тому, у цьому контексті важливо досліджувати особливості функціонування сучасного глобального ринку праці, його відновлення після пандемії COVID-19, прогнозувати ситуацію на цьому ринку та запропонувати стратегічні напрямки розвитку цього ринку.

Аналіз останніх досліджень та публікацій. Теоретичний та практичний аналіз ринку праці, розробка показників ключових показників ринку праці представлені у доповідях таких міжнародних організації як Міжнародна організація Праці (МОП), Департамент статистики Міжнародної біржі праці ILOSTAT, Організація економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР), Статистичне бюро Європейського Союзу (Євростат), Всесвітній Банк, ЮНЕСКО та ін. [1, с. 5; 2–4]. Дослідженням глобального ринку праці займалися такі вчені як Дж. Бхагваті, Шевчук В.О., Стаканов Р.Д., Калініна С.П., Давидюк Л.П. та ін. [5–7].

Виділення невирішених раніше частин загальної проблеми. У вище вказаних дослідженнях велику увагу приділяється сучасному стану та ста-

тистичному аналізу глобального ринку праці. Проте мало уваги приділяється саме напрямкам розвитку глобального ринку праці після пандемії COVID-19, адже повністю цей ринок після цього потрясіння ще не відновився.

Метою статті є аналіз глобального ринку праці, особливостей його розвитку після пандемії COVID-19 та авторське запропонування стратегічних напрямків розвитку глобального ринку праці.

Результати дослідження. Темпи відновлення економічної активності у глобальному ринку праці у 2020–2021 рр. багато у чому залежали від того, наскільки успішно вдавалося стримувати поширення вірусу. Серйозною проблемою стало забезпечення рівня праці, який був до пандемії COVID-19. Особливо великі наслідки зазнали на собі країни, що розвиваються. До пандемії COVID-19 спостерігався високий ступінь нерівності в умовах праці та недостатньо розвинена система соціального захисту у цих країнах. Глобальний ринок праці після пандемії зазнав кардинальних змін, які визначають нові тренди та виклики. Пандемія COVID-19 прискорила цифровізацію, змусивши багато компаній, фірм, освітніх установ перейти на дистанційний режим роботи або змішаний режим роботи. Це, у свою чергу, призвело до розширення можливостей для фрілансерів і віддалених працівників, що створило нову модель зайнятості, де географічні бар'єри вже майже стерті. Водночас, змінилися й вимоги до професійних навичок робітників. Компанії тепер надають перевагу кандидатам, які володіють тех-

нологічними компетенціями. Новітні інформаційні технології сприяють новим можливостям для працездатного населення. Однак в таких умовах виникає необхідність постійного навчання та адаптації до нових умов праці.

Глобальний ринок праці демонструє дивовижну стійкість незважаючи на економічні умови, що погіршуються. При цьому загальне відновлення після пандемії залишається нерівномірним, оскільки виникають нові негативні фактори та набувають розвитку колишні кризи [8].

Варто зауважити, що сучасні тенденції, такі як цифровізація та глобалізація, значно впливають на структуру зайнятості. Однією з проблем на глобальному ринку праці є безробіття. Варто зауважити, що Міжнародне бюро праці (МБП) у 1999 році розгорнуло програму з формування ключових показників ринку праці (КПРП), яка доповнила постійні програми збору даних та дозволила покращити поширення інформації про ключові елементи ринків праці у світі (різні напрямки статистичної діяльності

МОП) [1, с. 1]. Всього організація включає у себе 9 показників. Показники КПРП відстежують динаміку зайнятості в контексті глобалізації. Глобалізація може бути корисною для всіх, однак на сьогоднішній день її вигоди не поширюються на достатнє число людей по всьому світу [1, с. 12].

Рівень безробіття – найбільш відомий показник ринку праці і, безумовно, один із найбільш широко цитованих у засобах масової інформації багатьох країн. Він є показником участі в складі робочої сили і співвідношенням регулярної кількості зайнятих і чисельності населення. Безробіття є найбільш широким із наявних показників економічної активності та статусу зайнятості на ринках праці в країнах, які збирають інформацію про робочу силу [1, с. 22].

На основі доповіді World Employment and Social Outlook Міжнародної Організації Праці було проаналізовано показник нестачі робочих місць (%) та дефіцит робочих місць (мільйони людей) у період з 2019 року по 2023 рік. Дані представлені у табл. 1–2 та рис. 1–2 за період з 2000 по 2023 рік.

Таблиця 1

Показники нестачі робочих місць (%) у різних групах країн за статтю у 2019–2023 рр.

Група країн	Стать	Показник нестачі робочих місць (%)				
		2019	2020	2021	2022	2023
Світ	Чол.	14,40	16,10	15,30	14,20	13,70
	Жін.	10,00	11,60	10,70	7,90	9,30
	Усього	11,8	13,40	12,60	11,50	11,10
Країни з низьким рівнем доходу	Чол.	24,1	25,50	25,10	24,40	24,30
	Жін.	16,6	17,8	17,8	17,5	17,4
	Усього	20	21,4	21,1	20,6	20,5
Країни з доходом нижче середнього	Чол.	16,2	17,4	16,8	16,00	15,40
	Жін.	10,1	11,6	10,5	9,10	8,90
	Усього	12,1	13,5	12,6	11,40	11,10
Країни з доходом вище середнього	Чол.	13,2	14,8	14	12,6	12
	Жін.	9,6	11,1	10,2	9,4	9
	Усього	11,2	12,8	11,9	10	9,5
Країни з високим доходом	Чол.	10,4	9,9	8,9	7,6	7,2
	Жін.	7,8	9,9	8,9	7,6	7,2
	Усього	8,9	11,2	10,1	8,7	8,2

Джерело: систематизовано автором на основі [9, р. 23]

Таблиця 2

Дефіцит робочих місць за групами країн та за статтю (млн. людей) період з 2019–2023 рр.

Група країн	Стать	Дефіцит робочих місць (млн. людей)				
		2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7
Світ	Чол.	219,7	244,7	238	223,0	220,7
	Жін.	219,3	254,8	238,3	217,5	214,1
	Усього	439,00	499,50	476,40	440,40	434,80
Країни з низьким рівнем доходу	Чол.	31,70	34,70	35,20	34,90	35,70
	Жін.	25,8	28,5	29,4	30,1	30,90
	Усього	57,6	63,3	64,5	65	66,6
Країни з доходом нижче середнього	Чол.	67,3	72,2	72,2	71,1	73,7
	Жін.	84	97,3	90,1	79,6	79,5
	Усього	151,3	169,4	162,3	150,6	153,2

1	2	3	4	5	6	7
Країни з доходом вище середнього	Чол.	89,8	99,8	96,4	86,7	82,4
	Жін.	81,2	93,2	86,6	80,2	77,3
	Усього	171	193	183	166,9	159,7
Країни з високим доходом	Чол.	30,9	38	34,2	30,3	28,9
	Жін.	28,2	35,9	32,3	27,6	26,4
	Усього	59,1	73,9	66,6	57,9	55,3

Джерело: систематизовано автором на основі [9, р. 23]

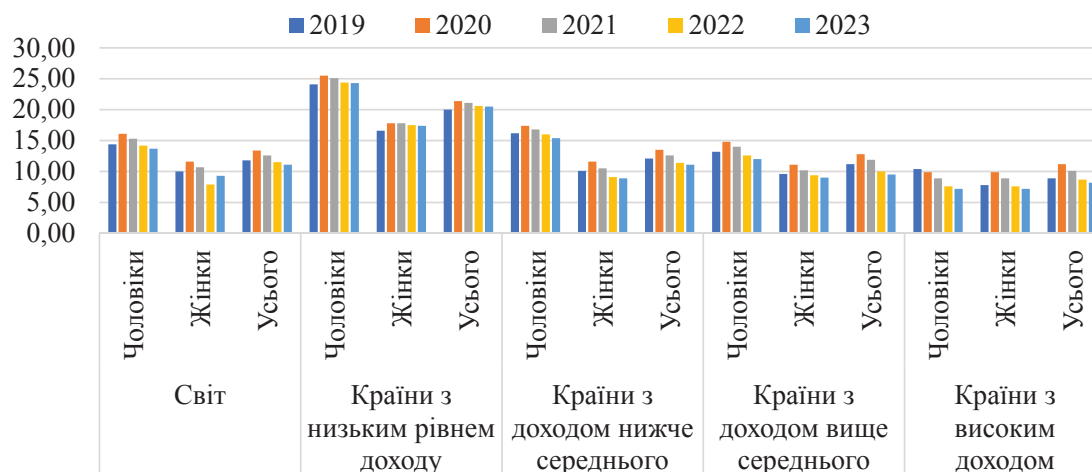


Рис. 1. Показники нестачі робочих місць (%) у різних групах країн за статтю у 2019–2023 рр.

Джерело: складено автором на основі [9, р. 23]

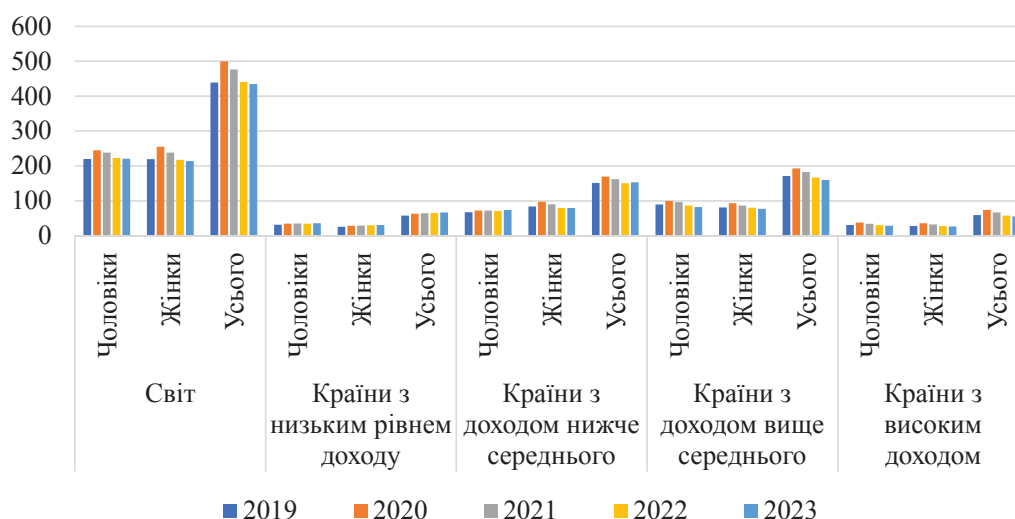


Рис. 2. Дефіцит робочих місць (мільйони людей) у різних групах країн за статтю у 2019–2023 рр.

Джерело: складено автором на основі [9, р. 23]

Таким чином, найбільший показник нестачі робочих місць мають країни з низьким рівнем доходу. Якщо розглядати цей показник за статеву групою, то чоловіки мають цей показник більшим, аніж жінки впродовж 2019–2023 рр.

Розглядаючи показник дефіциту робочих місць у глобальному ринку праці, то згідно таблиці 2 та рис. 2 можна зробити висновок, що найбільший дефіцит робочих місць спостерігається у країнах з доходом вище середнього у період з 2019 по 2023 рр. За

статевою групою чоловіки мають дефіцит робочих місць більше, аніж жінки у кожній з груп країн.

Основною тенденцією щодо динаміки показників нестачі робочих місць та дефіциту робочих місць у глобального ринку праці є те, що показники 2023 року не досягли рівня 2019 року. Це означає що глобальний ринок праці ще повністю не відновився від пандемії COVID-19.

Наразі така галузь як туризм, відновлюється повільніше, тоді як IT-галузь та медичні послуги демонструють стабільне зростання. Також були проаналізовані індикатори за різними категоріями

(табл. 3), які характеризують глобальний ринок праці. Дані представлені з 2000 року до 2024 року, також надані прогнозні значення на 2025 рік.

На основі даних таблиці 3 було створено рис. 3–8 та був проведений аналіз стану глобального ринку праці.

Як видно з рис. 3, що загальна кількість робочої сили буде збільшуватися з кожним роком і в 2025 році сягне значення 3737,40 млн. людей, по всьому світі чоловіки мають найбільшу частку у робочій силі. Звісно у період пандемії у 2020 році кількість робочої сили зменшилася та була 3449,20 млн. людей.

Таблиця 3

Індикатори глобального ринку праці по всьому світу з 2000–2025 рр.

Індикатор	Категорія	2000	2010	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Робоча сила (млн. людей)	Всього	2751,50	3159,30	3481,60	3449,20	3525,70	3594,50	3668,10	3696,70	3737,40
	Жін.	1091,40	1248,80	1384,50	1366,60	1405,10	1430,70	1472,40	1477,10	1490,10
	Чол.	1660,10	1910,50	2097,10	2082,50	2120,50	2163,80	2195,70	2219,60	2247,30
	Молодь	558,80	557,60	495,40	478,70	487,30	492,50	501,20	502,00	506,40
Співвідношення робочої сили до населення (%)	Всього	64,20	62,00	60,50	59,20	59,80	60,30	60,80	60,50	60,40
	Жін.	50,60	48,90	48,00	46,80	47,60	47,90	48,70	48,20	48,00
	Чол.	77,90	75,30	73,10	71,70	72,20	72,90	73,00	72,90	72,90
	Молодь	51,30	45,60	40,90	39,30	39,80	40,00	40,30	40,00	40,00
Працевлаштування (млн. людей)	Всього	2582,90	2957,80	3287,30	3221,80	3312,30	3404,70	3479,50	3505,90	3544,80
	Жін.	1023,00	1168,50	1306,10	1276,60	1318,10	1351,60	1394,50	1398,60	1410,70
	Чол.	1559,90	1789,30	1981,20	1945,20	1994,20	2053,20	2085,00	2107,30	2134,00
	Молодь	491,30	483,50	426,80	403,70	416,70	427,00	434,60	434,30	437,50
Співвідношення зайнятості до населення (%)	Всього	60,20	58,10	57,10	55,30	56,20	57,10	57,70	57,40	57,30
	Жін.	47,40	45,70	45,30	43,70	44,60	45,20	46,10	45,60	45,50
	Чол.	73,20	70,60	69,10	67,00	67,90	69,10	69,40	69,20	69,20
	Молодь	45,10	39,60	35,20	33,20	34,10	34,70	35,00	34,60	34,60
Безробіття (млн. людей)	Всього	168,60	201,50	194,30	227,30	213,40	189,70	188,60	190,80	192,70
	Жін.	68,40	80,40	78,50	90,00	87,00	79,20	77,90	78,50	79,40
	Чол.	100,20	121,20	115,90	137,30	126,40	110,60	110,70	112,30	113,30
	Молодь	67,50	74,10	68,60	75,00	70,60	65,50	66,60	67,70	68,80
Доля безробітних (%)	Всього	6,10	6,40	5,60	6,60	6,10	5,30	5,10	5,20	5,20
	Жін.	6,30	6,40	5,70	6,60	6,20	5,50	5,30	5,30	5,30
	Чол.	6,00	6,30	5,50	6,60	6,00	5,10	5,00	5,10	5,00
	Молодь	12,10	13,30	13,80	15,70	14,50	13,30	13,30	13,50	13,60

Джерело: систематизовано автором на основі [9, р. 84]

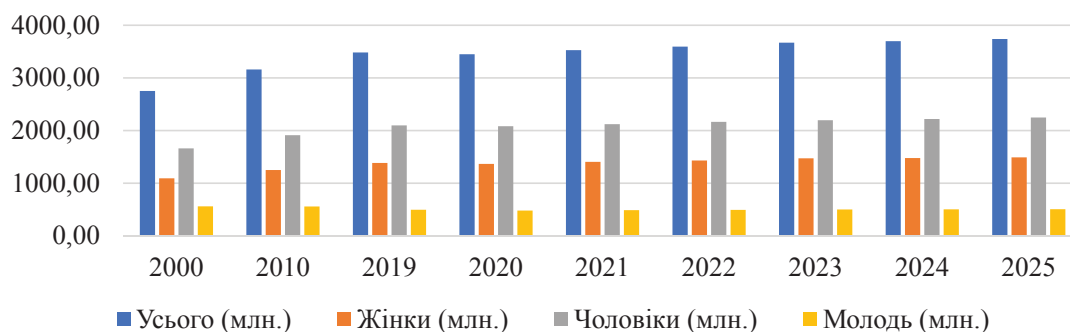


Рис. 3. Робоча сила (млн. людей) у глобальному ринку праці по світу 2000–2025 рр.

Джерело: систематизовано автором на основі [9, р. 84]

Проте загальні тенденції зберіглися. У свою чергу молодь має найменшу кількість людей у загальній кількості робочої сили.

Згідно рис. 4 можна побачити, що співвідношення робочої сили до населення у глобальному ринку праці складається таким чином: перше місце займають чоловіки, друге місце – жінки, третє місце – молодь. Така тенденція спостерігається вже досить давно. У 2025 році чоловіків стане 72,90% від загального співвідношення до населення.

Згідно рис. 5 найбільшу кількість працевлаштованих людей складають чоловіки та у 2025 році їх загальна кількість складатиме 2134,00 млн, далі йдуть жінки – 1410,70 млн, а потім молодь – 437,50 млн. Така тенденція з 2000 року не змінилася. У 2024 році у порівнянні з 2019 роком загальна кількість працевлаштованих людей на глобальному ринку праці збільшилася з 3287,30 млн. людей до 3505,90 млн. людей.

Згідно даних рис. 6 співвідношення зайнятості до населення у глобальному ринку праці має такий вигляд: найбільшу долю мають чоловіки та у 2025 році прогнозується 69,20%, усього – 57,30 %, жінки – 45,50%, молодь – 34,60%. Загальний світовий показник складатиме 57,30%. Тенденція у співвідношенні зайнятості до населення у такому порядку (перше місце – чоловіки, друге місце – жінки, третє місце – світ та молодь – останнє місце) зберігається.

Таким чином, згідно рис. 7 можна побачити, що найбільша кількість безробітних по всьому світу була у 2020 році та склала 227,30 млн людей, проте у 2024 році безробітних по всьому світу 190,80 млн людей. Це означає, що безробітних людей стає менше з кожним роком у порівнянні з 2020 роком. У 2025 році прогнозується збільшення кількості безробітних людей у кількості 192,70 млн людей.

Як можна побачити на рис. 8 у період з 2000 року молодь є найуразливішою категорією, яка має найбільшу долю безробітних серед усіх. Ця тенденція буде зберігатися за прогнозом у 2025 році та буде складати 13,70 %. Найбільша доля безробітних серед молоді була у 2020 році та сягала 15,70 %.

З огляду на представлені рис. 3–8, можна стверджувати, що глобальний ринок праці після пандемії COVID-19 продовжує відновлятися. Деякі індикатори глобального ринку праці поліпшилися у 2024 році у порівнянні з 2020 роком та у 2025 році за прогнозом будуть поліпшуватися. Найуразливішою категорією серед усіх є молодь. Саме молодь за всіма індикаторами є найбільш невлаштованою у глобальному ринку праці.

Ще однією тенденцією глобального ринку праці є те, що більше компаній переходять на дистанційний та гібридний формати роботи, що дозволяє працівникам краще балансувати між роботою та особистим життям. Це може призвести до змін

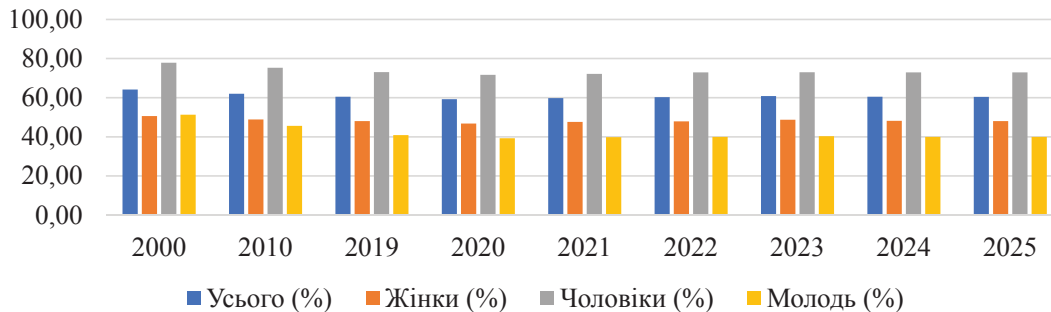


Рис. 4. Співвідношення робочої сили до населення (%) у глобальному ринку праці 2000–2025 рр.

Джерело: систематизовано автором на основі джерела [9, р. 84]

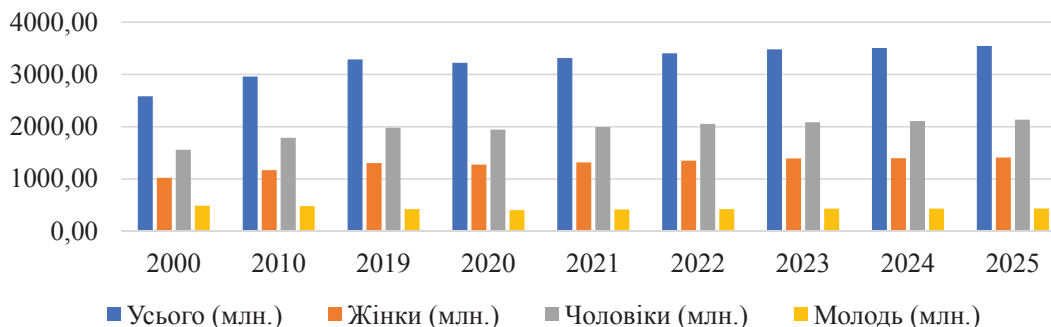


Рис. 5. Працевлаштування (млн людей) у глобальному ринку праці 2000–2025 рр.

Джерело: систематизовано автором на основі [9, р. 84]

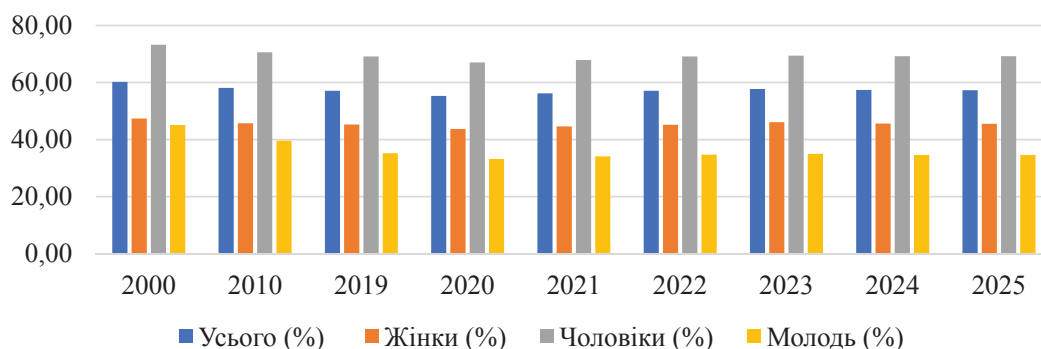


Рис. 6. Співвідношення зайнятості до населення (%) у глобальному ринку праці 2000–2025 рр.

Джерело: систематизовано автором на основі [9, р. 84]

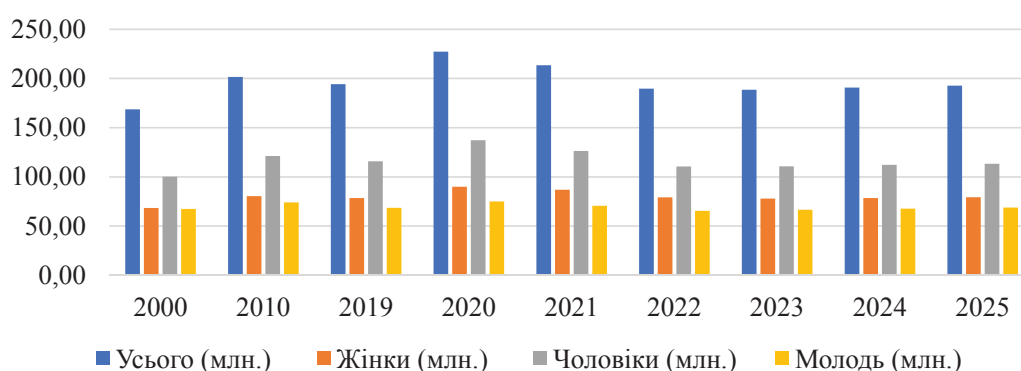


Рис. 7. Безробіття (млн людей) у глобальному ринку праці у 2000–2025 рр.

Джерело: систематизовано автором на основі [9, р. 84]

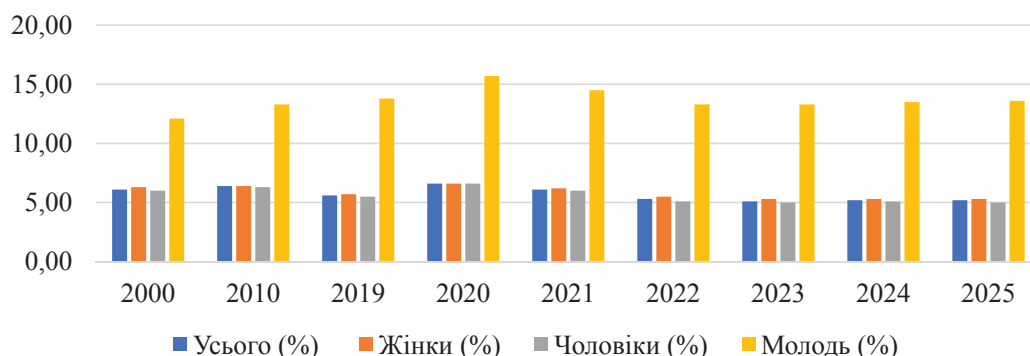


Рис. 8. Доля безробітних (%) у глобальному ринку праці у 2000–2025 рр.

Джерело: систематизовано автором на основі [9, р. 84]

в організації праці. В цілому, майбутній розвиток глобального ринку праці матиме залежність від технологій, економічних та соціальних умов.

Зі зростанням мобільності робочої сили та збільшенням числа фрілансерів, концепція традиційної зайнятості зазнає значних змін. Компанії або фірми повинні адаптуватися до нових умов, розробляти гнучкі моделі роботи та забезпечувати умови для постійного професійного саморозвитку працівників. Вертикальні та горизонтальні зв'язки між різними

секторами економіки стають більш складними, що потребує інтеграції знань та досвіду на міждисциплінарному рівні.

Глобальний ринок праці після пандемії COVID-19 переживає значні зміни, які вимагають адаптації з боку як роботодавців, так і працівників. Враховуючі вищевказані тенденції, виникає необхідність щодо створення рекомендацій щодо стратегічних напрямків розвитку глобального ринку праці після COVID-19, яка представлена на рис. 9.



Рис. 9. Стратегічні напрямки розвитку глобального ринку праці після пандемії COVID-19

Джерело: розроблено автором

Висновки. Дослідження глобального ринку праці має велике значення, адже в епоху глобалізації цей ринок є показником функціонування економіки.

Таким чином, після різкого падіння зайнятості в 2020 році, на глобальному ринку праці відзначається поступове відновлення. Проте темпи відновлення різняться в залежності від регіону та галузі. Багато компаній зберегли віддалений формат роботи, що вплинуло на переваги працівників і їх бажання працювати в гнучких умовах. Збільшилася кількість фрілансерів і працівників на умовах контракту, що дозволяє людям мати більше контролю над своїм часом та проектами. Країни стикаються з економічними викликами, наприклад, такими як інфляція, що впливає на ринок праці. Перебої в постачанні сировини та товарів можуть призвести до скорочення робочих місць у певних галузях. Наразі працівники все більше цінують гнучкість у графіку та можливість поєднувати роботу з приватним життям.

За даними аналізу саме молодь є найуразливішою категорією серед усіх за всіма індикаторами, які характеризують глобальний ринок праці. За показниками нестачі робочих місць найуразливішою категорією є жінки.

Враховуючі тенденції глобального ринку праці з 2020 року до поглиблення цифровізації та сучасному стану основних індикаторів та показників цього ринку автором були розроблені стратегічні напрямки розвитку глобального ринку праці на різних рівнях розвитку економіки: наднаціональний рівень, макrorівень та мікрорівень.

Глобальний ринок праці є такою системою, яка має постійно досліджуватися. Особливо важливими є запропоновані у сучасних умовах напрямки розвитку ринку праці з боку держав. Це дозволить державі регулювати ринок праці та сприяти зростанню національної економіки у складних умовах.

Список використаних джерел:

1. Key indicators of the labour market Ninth edition c. 140. URL: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/publication/wcms_498929.pdf (дата звернення: 21.10.2024).
2. World Employment and Social Outlook – Trends 2022. URL: <https://www.ilo.org/research-and-publications/world-employment-and-social-outlook/world-employment-and-social-outlook-trends-2022> (дата звернення: 21.10.2024).
3. World Social Protection Report 2024–26 Universal social protection for climate action and a just transition p. 386. URL: <https://www.ilo.org/publications/flagship-reports/world-social-protection-report-2024-26-universal-social-protection-climate> (дата звернення: 22.10.2024).
4. World Social Protection Report 2024–26 World Social Protection Report 2024–26 Regional companion report for Asia and the Pacific p. 67. URL: https://www.social-protection.org/gimi/Media.action;jsessionid=gL5KKBK-33ESZG9_-pn3ZiEIFVXjfdkQj_nqto7JT31LJ3tGaDO9R!-511164124?id=20154 (дата звернення: 21.10.2024).
5. Шевчук В.О. Концептуалізація поняття «світовий ринок праці» *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету*. 2022. Випуск № 53. С. 171–177. URL: <https://journals.indexcopernicus.com/api/file/viewByFileId/1761846> (дата звернення: 21.10.2024).
6. Стаканов Р.Д. Формування глобального ринку праці в посткризовий період. *Актуальні проблеми міжнародних відносин Випуск 121 (частина II)*. 2014: Збірник наукових праць присвячений 180-й річниці Київського університету та 70-літтю Інституту міжнародних відносин і 40-річчю кафедри світового господарства і міжнародних економічних відносин. Актуальні проблеми міжнародних відносин (м. Київ). Київський національний університет імені Тараса Шевченка, 2014. С. 22–27. URL: http://www.library.univ.kiev.ua/ukr/host/viking/db/ftp/univ/арmv/арmv_2014_121_02.pdf (дата звернення: 21.10.2024).
7. Давидюк Л.П. Трансформація міжнародного ринку праці в умовах глобалізації: автореферат на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук: 08.00.02. Вінниця, 2015. 26 с. URL: <https://abstracts.donnu.edu.ua/article/view/9007> (дата звернення: 21.10.2024).
8. Unemployment and social inequality in the world will increase. URL: <https://news.un.org/en/story/2024/01/1145377> (дата звернення: 21.10.2024).
9. World Employment and Social Outlook Trends 2024 p. 120. URL: <https://www.ilo.org/publications/flagship-reports/world-employment-and-social-outlook-trends-2024> (дата звернення: 21.10.2024)

References:

1. Key indicators of the labour market Ninth edition c. 140. Available at: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/publication/wcms_498929.pdf (accessed October 21, 2024)
2. World Employment and Social Outlook – Trends 2022. Available at: <https://www.ilo.org/research-and-publications/world-employment-and-social-outlook/world-employment-and-social-outlook-trends-2022> (accessed October 21, 2024)
3. World Social Protection Report 2024–26 Universal social protection for climate action and a just transition p. 386. Available at: <https://www.ilo.org/publications/flagship-reports/world-social-protection-report-2024-26-universal-social-protection-climate> (accessed October 22, 2024)
4. World Social Protection Report 2024–26 World Social Protection Report 2024–26 Regional companion report for Asia and the Pacific p. 67. Available at: https://www.social-protection.org/gimi/Media.action;jsessionid=gL5KKBK-33ESZG9_-pn3ZiEIFVXjfdkQj_nqto7JT31LJ3tGaDO9R!-511164124?id=20154 (accessed October 21, 2024)
5. Shevchuk V.O. (2022) Kontseptualizatsiia poniattia “svitovyy rynok pratsi” [Conceptualization of the concept of “world labor market”]. *Naukovyj visnyk Mizhnarodnoho humanitarnoho universytetu*. № 53, pp. 171–177.

Available at: <https://journals.indexcopernicus.com/api/file/viewByFileId/1761846> (accessed October 21, 2024) (in Ukrainian)

6. Stakanov R.D. (2014) Formuvannia hlobal'noho rynku pratsi v postkryzovyj period [Formation of the global labor market in the post-crisis period.] Aktual'ni problemy mizhnarodnykh vidnosyn Vypusk 121 (chastyna II). 2014: Zbirnyk naukovykh prats' prysviachenyj 180-j richnytsi Kyivs'koho universytetu ta 70-littiu Instytutu mizhnarodnykh vidnosyn i 40-richchiu kafedry svitovoho hospodarstva i mizhnarodnykh ekonomichnykh vidnosyn. Aktual'ni problemy mizhnarodnykh vidnosyn – 2014. pp. 22–27. Available at: http://www.library.univ.kiev.ua/ukr/host/viking/db/ftp/univ/apmv/apmv_2014_121_02.pdf (accessed October 21, 2024) (in Ukrainian)
7. Davydiuk L.P. (2015) *Transformatsiia mizhnarodnoho rynku pratsi v umovakh hlobalizatsii* [Transformation of the international labor market in conditions of globalization]: avtoreferat na zdobuttia naukovoho stupenia kandydata ekonomichnykh nauk: 08.00.02. Vinnytsia, 2015. (in Ukrainian)
8. Unemployment and social inequality in the world will increase Available at: <https://news.un.org/en/story/2024/01/1145377> (accessed October 21, 2024)
9. World Employment and Social Outlook Trends 2024 p. 120. Available at: <https://www.ilo.org/publications/flagship-reports/world-employment-and-social-outlook-trends-2024> (accessed October 21, 2024)

THE ANALYSIS AND STRATEGIC DIRECT DEVELOPMENT OF GLOBAL LABOUR MARKET AFTER THE COVID-19 PANDEMIC

Summary. The global labour market is constantly changing due to technological, economic and social changes. The global labour market was particularly shaken by the COVID-19 pandemic. It is still impossible to say that this market has fully recovered from the past pandemic. One of the main trends that occurred due to the pandemic was the transition to a remote or mixed format of work and study, which made it possible to avoid infecting a large number of people in the world. Now, the remote or mixed format is still used in companies as the most acceptable. The key indicators are predicted to improve in this market in 2025. Studying its trends helps organizations and governments adapt to new conditions. The global labour market studying allows countries and companies to respond in advance to changes and instability, such as economic crises or migration flows. The global skill understanding needs to help educational institutions adapt their programs and prepare workers for the modern labour market demands. The familiarization with international practices in the field of sustainable development and social responsibility allows countries and companies to implement effective strategies for global standards. Therefore, this theme of this article is relevant. The global labour studying market is especially important in the context of globalization and increasing digitalization. The unemployment rate is still a key indicator of the labour market state. Not a single report of international organizations is complete without an unemployment rate analysis and the accompanying indicators. Therefore, it is necessary to continue to study this indicator and look for new approaches to its analysis. In turn, this article analyzes the number of jobs shortages and deficits in the world by gender. At the same time, labour market indicators are analyzed, which make it possible to assess the current state of the global labour market and predict its development. The author proposed strategic directions for the development of the global labour market after the COVID-19 pandemic according to current tendencies at three levels: supranational, macro and micro levels.

Keywords: global labour market, COVID-19 pandemic, key indicators of market of goods, unemployment, work places, strategic directions of development.